

# لائحة الصلاحيات الخاصة بالفروع

## بجمعية زمزم للخدمات الصحية التطوعية الخيرية

الإصدار الأول  
2020 / 1441

مضى بن عبد الله  
2020/1441

بسم الله الرحمن الرحيم

## المقدمة

حرصاً من إدارة جمعية زمزم على تمتين البناء المؤسسي في المجال الإداري، وتوضيح الأدوار والصلاحيات بين الإدارات المركزية وإدارة الفروع فقد ارتأت وضع لائحة صلاحيات خاصة بالفروع، وهي متممة للائحة الصلاحيات الرئيسية.

وقد تناولت هذه اللائحة مجموعة من الصلاحيات المحددة في مجالات التخطيط التشغيلي وتنفيذ الخطط التشغيلية وإجراءات الثروة البشرية.

## أولاً: التعريفات

- 1- مشرف (مدير الفرع): هو الجهة المخولة بالإشراف الإداري على أعمال الفرع.
- 2- مدير الإدارة المعني: هي المدير المسؤول عن الإدارة وفقاً للهيكل التنظيمي المعتمد.
- 3- تعرف هذه اللائحة نوعين من الأدوار الرئيسية للصلاحيات وفق التالي:

الدور	الإيضاح
رئيسي	وهو صاحب الصلاحية الأعلى في موضوع الصلاحية ولا يعني ذلك عدم المشاركة من قبل الأطراف الأخرى.
مشارك	وهو من لديه حق الاقتراح والتوصية ولا يلزم أن تنفذ توصياته ولا يمكن أن يتم موضوع الصلاحية دون مشاركته.
إشراف	الاطلاع على تنفيذ المبادرات والمساندة عند الحاجة.

7  
19  
فر  
21  
20

## ثانياً: مصفوفة الصلاحيات

جهة الصلاحيات		الموضوع	#
مشرف (مدير الفرع)	مدير الإدارة		
<b>التخطيط التشغيلي</b>			
-	رئيسي	تحديد ووزيع المستهدفات	1
-	رئيسي	وضع المبادرات ومؤشراتها	2
-	رئيسي	وضع الموازنات	3
-	رئيسي	إسناد المبادرات لموظفي الفروع	4
<b>تنفيذ الخطط التشغيلية</b>			
اشراف	رئيسي	متابعة تنفيذ الخطة التشغيلية في الفرع	5
اشراف	رئيسي	حل مشكلات التنفيذ	6
اشراف	رئيسي	التقارير الدورية	7
اشراف	رئيسي	الموافقة على إدخال الإنجازات للخطة التشغيلية	8
<b>الثروة البشرية</b>			
رئيسي	رئيسي	تحديد الاحتياج الوظيفي	9
رئيسي	رئيسي	المشاركة في المقابلات الوظيفية	10
رئيسي	رئيسي	تقويم أداء موظفي الفروع	11
مشارك	رئيسي	جميع إجراءات شؤون الموظفين (إجازة، استئذان، غياب، انتداب، .....	12

## ثالثاً: إيضاحات

- 1- إسناد المبادرات لمسؤولي الخدمات الصحية بالفروع وفي حالة وجود تعارض المبادرات أثناء التنفيذ يتم التواصل مع مدير الفرع لإيجاد الحلول خلال 24 ساعة أو يتم التواصل مع سعادة مساعد المشرف العام على الخدمات الصحية.
- 2- يتم إسناد المتابعة الإدارية لمسؤولي الخدمات الصحية بالفروع حسب نسبة العمل في الفرع.

